

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 4-2-24 al giorno \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

**DETERMINA n. 321ARU**

del **30 GEN 2024**

**OGGETTO: Matric. 9730 -Autorizzazione ai permessi Legge 104/92 -**

**U.O.C. RISORSE UMANE**

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO  
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2024**

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2024

(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

Il Responsabile del procedimento

( Sig.ra Letizia Levantino )

Il Dirigente U.O.S

Stato giuridico del personale

(Dott. Fabio Marussich )

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

( Dott. Maria Luisa Curti )

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

**Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 30 del mese di gennaio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott Roberto Colletti, nominato con D.A. n° 53/2022 del 29/12/2022 e prorogato nelle funzioni al 31/01/2024 giusto D.A. n° 32/2023 GAB del 27/10/2023 assistito dal Collab. Amm.vo Bosca Preceda quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario n° 6 del 5/1/2023, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

**VISTA** l'istanza prot. N° 1936 del 29/01/2024 pervenuta da parte del dipendente matric 9730 in servizio a tempo determinato, con la quale chiede di usufruire dei benefici previsti dalla Legge n°104/92 per assistere il proprio familiare disabile grave, ;

**VISTO IL VERBALE** rilasciato dal Commissione Medica per l'Accertamento dell'handicap dall'ASL di Palermo che in data 15/03/2022 riconosce il disabile portatore di disabilità grave ai sensi della ex Legge 104/92 art. 3 comma 3 ;

**CONSIDERATO** che l'art. 3, comma 1, lettera b), n° 2), del Dlgs n° 105/2022, ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/1992, eliminando il principio del "referente Unico dell'assistenza" - Si estende così, il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta, a più soggetti e fruirla in via alternativa fra loro -

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali ( art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice Penale) anche la decadenza dai benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

**RITENUTO** che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi dal servizio per un massimo di 18 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative ;

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### **DETERMINA**

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

**AUTORIZZARE** il dipendente Matric.9730 in servizio a tempo determinato, ad usufruire dei benefici della ex Legge 104/92 per assistere il familiare disabile portatore di handicap grave.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

**DOTARE** il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell' art. 53 del punto 7 delle L.R- n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. interessate .

IL DIRETTORE  
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante

